



Carta de la Presidenta:

Después de la reunión anual de NCCHM—¡ya en Octubre 2007!!—el comienzo de la nueva Junta directiva ha sido algo complicado, y no poco sorprendente. Estábamos en un momento crítico de la historia del ministerio hispano a causa de la reestructuración de la Conferencia Episcopal y las nuevas perspectivas que se abrían a nuestro ministerio con el simposium de agosto en San Antonio. Por otro lado, nos encontrábamos en una situación económica muy apurada. Además de la partida de Melba como Directora Ejecutiva, nos enfrentábamos a problemas inesperados para llenar la posición de Presidente de la Junta. Como se anunció en su momento, el P. Domingo Rodríguez, ST, no pudo aceptar el cargo por diversas razones y, principalmente, en ausencia de un Director Ejecutivo que llevara las funciones y el trabajo diario de NCCHM.

No estamos en situación mucho mejor, pero para mí este tiempo ha sido de temor y gracia al mismo tiempo. Temor por no saber si podría llevar a cabo las funciones que se requerían de mí. Gracia por la fuerza de los miembros de la Junta que han hecho todo lo que estaba en su mano para mantener NCCHM vivo y activo a pesar de sus horarios sobrecargados de tareas profesionales y obligaciones de sus familias religiosas o naturales. También nos ha llegado la gracia por mano del Arzobispo José Gómez que nos ofreció su ayuda y apoyo económico para encontrar un administrador. Y por parte de MACC, que generosamente ofreció su espacio para oficinas. Y ha venido también la gracia por parte de Alan Deck y Alejandro Aguilera, que nos acompañan en este difícil camino. Y de parte de Domingo Rodríguez y del Obispo Jaime Soto que se han ofrecido generosísimamente a apoyarnos y a ayudar en el esfuerzo de levantar fondos para nuestras operaciones.

En tiempos buenos, uno se puede sentar y relajarse, pero entonces existe el riesgo de acomodarse demasiado y no responsabilizarse de lo que se tiene. En tiempos malos, hay que luchar apasionadamente por la causa. Creo que eso en sí mismo es ya una bendición. Me imagino que es lo que me está pasando a mí personalmente y a la organización en su conjunto. Enfrentándonos a nuevos desafíos, necesitamos reinventarnos y recrear una organización con un nuevo “fervor”. Y eso trae nueva vida. En eso confío.

Creo que hemos aprendido el poder y la fuerza de la Providencia en nuestras vidas. Y por tanto, miramos al futuro de NCCHM con una confianza aún más grande. En particular, confiamos en el apoyo y el trabajo de todas las organizaciones para trabajar juntos por una vida más plena de la Iglesia católica en toda su diversidad.

Un subcomité de la Junta directiva, con la facilidad que nos da el vivir en Chicago (Jaime Bascuñán, Bill Lego y Carmen) nos reunimos para dar forma a un proyecto de organización por áreas de trabajo y para comenzar algunos comités para un trabajo más eficaz de NCCHM. Lo siguiente es lo que sugerimos, manteniendo la estructura básica de la Junta, y añadiendo un comité timón, constituido por los miembros de la Junta que vivimos en Chicago. Se constituirían los siguientes comités, con personas de la junta como liaison:

- Comité de Desarrollo para conseguir fondos para nuestros programas y operaciones (Rey Malavé y Daniel Lizárraga)
- Servicios organizativos. (Bill Lego)
- Creación de redes con organizaciones (Jaime Bascuñán)
- Comunicaciones. Puentes y Web (Dulce Jiménez y Carmen Aguinaco)

Lógicamente, del trabajo de estos comités se alimentaría y retroalimentaría un comité puente:

- Programas y servicios. Convocatorias, educación, defensa, reflexión sobre Ministerio Hispano (Carmen Aguinaco y todos).

Se contactará a las organizaciones que puedan estar interesadas en los diversos comités para la composición de estos grupos. El comité entonces elegirá un coordinador.

Otras noticias de interés:

- Tal como se había acordado en la Reunión Anual, NCCHM se hizo presente en el Lay Ecclesial Ministry Summit celebrado en Orlando en abril de este mismo año. Jaime Bascuñán representó a nuestra organización. Lo que sigue es un breve informe sobre el acontecimiento:

En abril recién pasado se llevó a cabo la cumbre nacional de Emerging Models in Ministry in Orlando, Fl. 1300 personas, 55% laicos y 45% ordenados, participaron en la reflexión de los resultados obtenidos durante los cuatro años que duró este proyecto, el cual fue patrocinado por la Lilly Foundation. El objetivo principal de este proyecto fue ver la excelencia del liderazgo pastoral emergente en los Estados Unidos. A través de presentaciones a modo de reflexión teológica de los resultados los participantes se dividieron en seis grupos de acción de tal manera que desde allí salieran aplicaciones concretas en cada área: Liderazgo en parroquias múltiples; los Coordinadores parroquiales y ministros sacramentales; la próximas generaciones de liderazgo pastoral; las implicaciones para los recursos humanos; el impacto de la diversidad cultural; los roles parroquiales, estructuras y las mejores prácticas.

Aunque hubo una presencia hispana en la cumbre, esta no representó proporcionalmente la realidad de la Iglesia en USA. 91% de los participantes se identificó como White/Caucasian. Esto pone por evidencia la necesidad de que nuestros líderes hispanos tomen la iniciativa de entrar en diálogo con las diferentes organizaciones nacionales que encabezan la reflexión sobre el ministerio pastoral en los Estados Unidos. Esta experiencia nos sugiere que no nos podemos quedar al margen cuando ocurren estos eventos a nivel nacional. Las reflexiones hicieron ver que el futuro del liderazgo pastoral tiene que incluir la mayoría de la comunidad hispana. Esto implica que debemos organizarnos mejor, encontrar líderes que sean capaces de ser *puentes* con otras culturas, de manera que podemos aportar lo que es propio hispano y al mismo tiempo lo que es propio eclesial...

Durante la Cumbre la iniciativa del Comité Intercultural de NALM organizó un diálogo en entre los participantes de diferentes comunidad llamadas así llamadas de “diversidad cultural”. Entre los asuntos que se discutieron estuvieron los siguientes:

LA EXPERIENCIA DE ORGANIZACIÓN DEL SUMMIT

- Altas expectativas y esperanzas de resultados positivos.
- El Espíritu actúa.
- Cómo nos esforzamos para invitar a participantes de diversas culturas.
- Preocupaciones sobre cómo se invitó a los participantes.
- La página web y el folleto no reflejaban la participación.
- La música de las liturgias tuvo algo de diversidad de lenguaje, pero no reflejó la diversidad cultural.
- Se está avanzando y el forum hispano ha surgido de eso.
- ¿Dónde están los jóvenes adultos?

MODELOS EMERGENTES DE LIDERAZGO – CÓDIGO DE EXCELENCIA

- ¿De quién fue la decisión sobre el código?
- Se debe enfatizar la amistad y la relación.
- Una vez más, ¿a quién se invitó?

OTROS COMENTARIOS. SUGERENCIAS. APRECIACIONES

- Se debe crear un ambiente de confianza.
- ¿Qué lente se usó par alas presentaciones-sesiones?
- Diálogo multicultural vs. diálogo intercultural.
- ¿Cuánto dependemos del liderazgo? ¿Quién participa en el proceso de toma de decisiones?
- Las oficinas de Católicos Negros y de Hispanos están cerrándose a nivel nacional. ¿Cómo se ha reflejado esto en el Summit?
- ¿Quién tiene la participación? ¿A quién se invita a la mesa?
- El ministerio “con” vs. el ministerio “para”.
- Se necesita más consciencia de cómo la cultura está conectada con la fe.
- Varios orígenes étnicos son invisibles o presentes sólo como muestra. ¿Quién tiene el poder?
- Parece que algunas personas de redes interculturales son colaboradoras. Otras no.
- Muchas organizaciones de personas de diversos orígenes no fueron invitadas y no son invitadas ni están involucradas en el proceso.
- El pasado 11 de junio, Carmen Aguinaco y Rey Malavé fueron recibidos por el Subcomité de Obispos Hispanos de USCCB durante su reunión anual. Presentamos un plan de actividad para los próximos tres años siguiendo tanto las líneas de prioridad de los obispos de Estados Unidos como las prioridades que identificamos en el Symposium de San Antonio. Se presentaron las siguientes líneas de acción:

Líneas de Acción de NCCHM durante los próximos tres años, según lo acordado en el Simposium de San Antonio, agosto, 2007

Las tareas de NCCHM se organizarán en tres areas específicas:

- Formación: Liderazgo y formación en la fe y ministerio eclesial laico desde una perspective Latina.
- Diálogo intercultural.
- Inmigración y dignidad humana.

1. Liderazgo y formación de la fe

El documento de aparecida nos ofrece direcciones claras para una formación integral que no solo busca el desarrollo de la persona, sino la formación de un liderazgo misionero que capacita a las personas para la misión a niveles pastorales, sociales, eclesiales y de familia.

Con este fin proponemos durante el resto de 2008, colaborar estrechamente con la Federación de Institutos Pastorales y LaRed para identificar y diseñar modelos eficaces para la acción y el aprendizaje.

Como paso inmediato, NCCHM colaborará con organizaciones que son miembros de NCCHM, como Boston College y Barry University en la celebración del Symposium sobre el futuro del Ministerio Hispano que tendrá lugar en junio de 2009 en Boston.

A. Ministerio eclesial laico desde la perspectiva hispana

El documento de los Obispos *Colaboradores en la Viña del Señor* es una señal del camino para el futuro del ministerio eclesial. Consideramos que necesitamos entrar en una reflexión y diálogo profundos sobre las implicaciones y maneras de adaptar esta visión en la comunidad hispana. Para este fin, convocaremos un Coloquio, que patrocinarán varias organizaciones de NCCHM sobre la perspectiva Latina sobre Colaboradores en la Viña. Se celebrará en Chicago en junio de 2009.

Durante los años 2008-2009 proponemos trabajar en estrecha colaboración con el recién constituido Foro Hispano de NALM y con FIP.

2. Diversidad. Diálogo intercultural

Creemos que solo podremos ofrecer un ministerio eficaz a la iglesia de Estados Unidos si entramos en diálogo con miembros de otros grupos culturales y étnicos.

Nos proponemos extender una invitación a acontecimientos, convocados o patrocinados por NCCHM, como Raíces y Alas a otros grupos y organizaciones dentro de la iglesia de Estados Unidos. Al crear relaciones, creemos que podremos tener una visión de misión desde una perspectiva intercultural que aprecia, valora y acoge a todas las culturas dentro de la iglesia.

Como manera de promover una comunicación fluida entre los obispos y el liderazgo hispano, continuaremos en colaboración con la Oficina de Diversidad de USCCB para una información mutua, comunicación, consulta y apoyo en nuestro trabajo respectivo.

3. Dignidad de la vida

Nos comprometemos a la defensa y creación de redes para apoyar a los obispos en su posición sobre temas de inmigración.

NCCHM propone utilizar nuestros canales de comunicación para diseminar, formar, educar, y dialogar sobre estos temas y para crear un forum de defensa y acción sobre ellos.

Raíces y Alas 2010

Parte del camino de crecimiento, formación y discipulado, es detenerse y reflexionar sobre lo que hemos aprendido en el camino y evaluar cómo hemos respondido a las necesidades de la comunidad hispana, así como marcar directivas para el futuro. Al mismo tiempo, celebraremos nuestros logros y revitalizaremos nuestra esperanza para el trabajo que tenemos delante.

De este modo, NCCHM se ve a sí misma como fuerza de convocatoria para que las diferentes organizaciones de pastoral hispana a nivel nacional puedan congregarse para la evaluación, reflexión, marcar directivas y celebración.

Noticias breves:

- Los documentos del Symposium están en proceso de elaboración en formato bilingüe. Esperamos poder distribuirlos pronto.
- Siguiendo nuestros compromisos derivados de la pasada reunión anual, NCCHM está en conversación con Boston College para la colaboración en el Symposium sobre el futuro del Ministerio Hispano que se celebrará en junio de 2009. Se darán más detalles pronto.
- NCCHM tiene un nuevo material de presentación de la organización, gracias a Rey Malavé y su compañía. El folleto explica la misión, actividades y programas de NCCHM. Si están interesados en recibirlo, por favor, déjenos saber.